

Helsingborgs Fältrittklubb

Policy och handlingsplan mot mobbning

Policy

Helsingborgs Fältrittklubb accepterar inte mobbning, kränkningar diskriminering, övergrepp eller hot mot våra medlemmar, ledare och anställda vare sig på anläggningen eller på sociala medier. Ingen av våra medlemmar eller anställda skall utsätta någon annan medlem eller anställd för mobbning, inte heller acceptera att själv utsättas för det.

Helsingborgs Fältrittklubbs styrelse, ledare, anställda och medlemmar ska aktivt arbeta för en inkluderande kultur och motverka mobbning inom föreningen. Helsingborgs Fältrittklubb ska vara en förening där alla oavsett ålder, kön, religion, sexuell läggning, sexuell identitet, etnisk bakgrund eller funktionsvariation

ska känna sig välkomna och trygga. Det ska heller inte förekomma att någon mobbas på grund av utseende, klädsel, eller för sin kunskap gällande ridning.

Syfte med policy och handlingsplan

- Klargöra Helsingborgs Fältrittklubbs inställning till mobbning vid föreningen.
- Vi vill erbjuda ridning för alla, oavsett kunskap och nivå, som är fri från diskriminering, mobbning, kränkning, hot och övergrepp.
- Skapa en trygg miljö och en ökad medveten bland medlemmar, föräldrar och anställda om vad man kan göra om detta trots allt sker.

Handlingsplanen skall vara ett verktyg om något av detta sker.

Förenings mål är att:

* styrelsen, ledare och anställda vet vad de skall göra om något händer

* styrelsen, ledare och anställda vet vad som innefattas i begreppen diskriminering, mobbning, kränkningar och övergrepp är för något.

* att styrelsen, ledare och anställda är införstådda med policyn och handlingsplanen och agerar utifrån denna.

* att aktiva medlemmar vet vart man skall vända sig i händelse av diskriminering, mobbning, kränkning, hot eller övergrepp.

Helsingborgs Fältrittklubbs styrelse är ytterst ansvarig för arbetet mot mobbning och för att handlingsplanen följs och uppdateras. Arbeta med att hantera och att förebygga mobbning kan delegeras till ansvariga anställda.